

# Wspieranie gospodarki i zabezpieczenie wykwalifikowanych pracowników w Berlinie i Brandenburgii



**Bundesagentur für Arbeit**

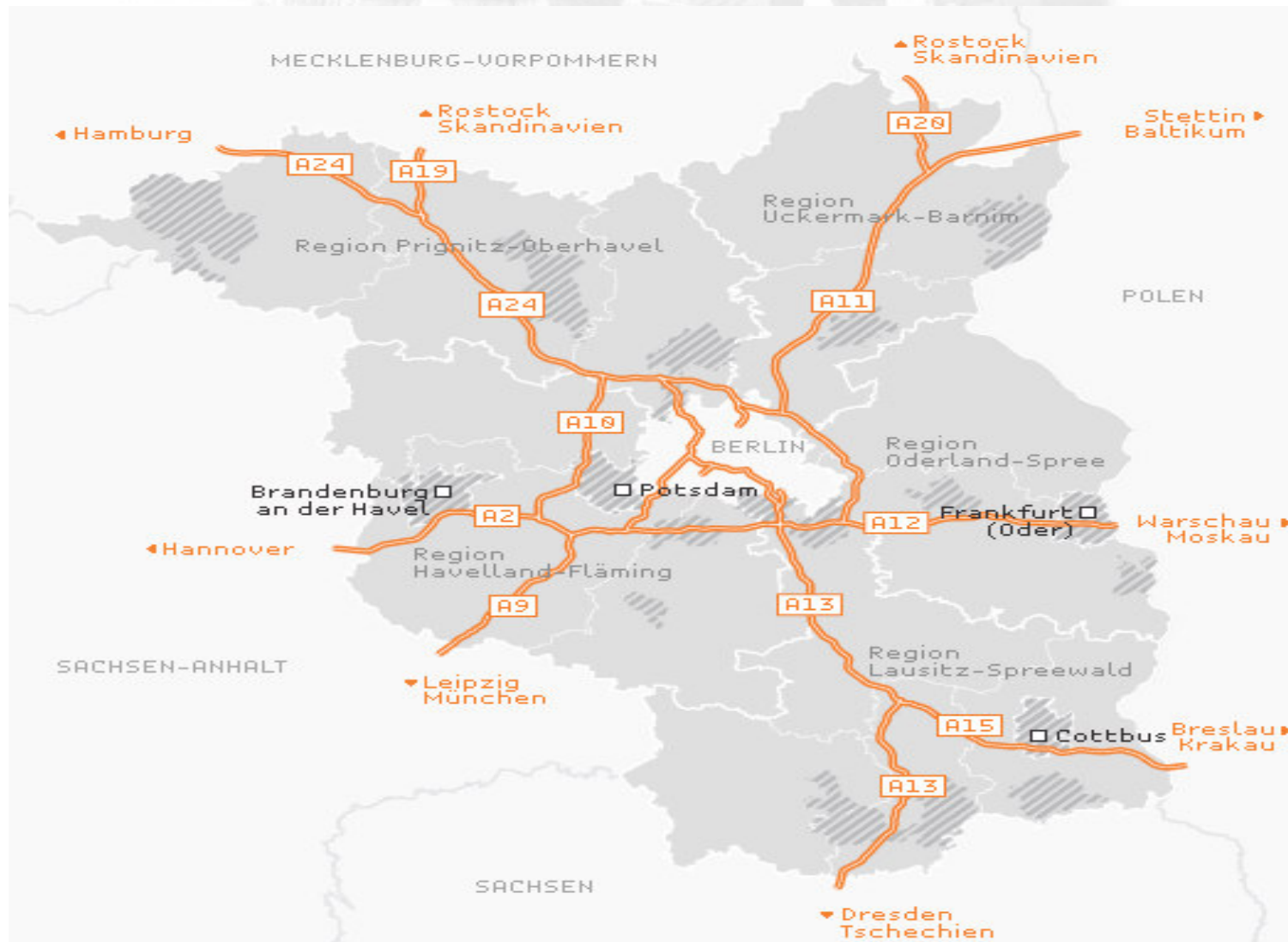
Agentur für Arbeit Eberswalde

- 
- **Witamy w Berlinie i Brandenburgii!**
  - Stolica RFN Berlin wraz z otaczającym go regionem Brandenburgii tworzą region stołeczny Niemiec - o powierzchni 30.000 km<sup>2</sup>, tj. takiej jak Belgia oraz
  - 6 milionami mieszkańców, tj. więcej niż Dania, Norwegia czy Finlandia.



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde



Strona 3

**Regina Gebhardt-Hille**

11-12 marca 2010



## Berlin-Brandenburgia jest tradycyjnym centrum naukowym z 29 noblistami!

---

W regionie pracuje 50.000 naukowców, co stanowi ok. 10 do 15% naukowych zasobów ludzkich Niemiec.

Know how, doświadczenie i znajomość języków obcych berlińczyków i brandenburczyków są pomocne przy wchodzeniu na nowe rynki.

W regionie żyją ludzie z ponad 180 krajów.

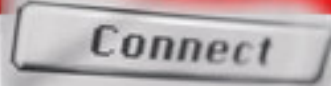
Pracownicy są doskonale wykształceni, zmotywowani, elastyczni i konkurencyjni w skali międzynarodowej.

Dodatkowo wykwalifikowani pracownicy są w Berlinie i Brandenburgii dostępni w praktycznie wszystkich zawodach i specjalnościach.



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde



---

Rynek pracy w Berlinie i Brandenburgii ma najwyższy w Niemczech udział wysoko wykwalifikowanych specjalistów.

7 uniwersytetów oraz 21 innych uczelni i wyższych szkół zawodowych z łączną liczbą 180.000 studentów zapewniają wysoko wykwalifikowaną młodą kadrę.

Wśród 19.000 absolwentów rocznie znajdują Państwo swoich pracowników.

Berlin i Brandenburgia wykazują wysoką wydajność – w przypadku nowych inwestycji nawet wyraźnie wyższą niż regiony w Niemczech Zachodnich.

We wschodnioniemieckich zakładach zachodnioniemieckich i zagranicznych firm wydajność jest **nawet do 40 % wyższa od średniej w Niemczech.**



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

---

## Nowoczesna infrastruktura

W Berlinie i Brandenburgii krzyżują się transeuropejskie szlaki transportowe.

Region stolicy Niemiec dysponuje nowoczesną siecią autostrad, linii kolejowych i dróg wodnych, które doskonale łączą region ze szlakami ponadregionalnymi.

Nowy port lotniczy Berlin-Brandenburg International BBI rozszerzy od 2011 r. swoją ofertę w szczególności w kierunku Europy Wschodniej i Azji.





## Najwyższe możliwe wsparcie

---

Berlin-Brandenburgia oferuje najlepsze warunki wsparcia możliwe w Europie. Na inwestycje duże firmy otrzymują do 30 % dotacji a małe i średnie przedsiębiorstwa do 50 % wartości inwestycji.

Również projekty badawczo-rozwojowe wspierane są efektywnie programami landowymi i federalnymi. Przedsiębiorstwa korzystają również z działań wspierających rządu federalnego na rzecz nowych krajów związkowych. Jednocześnie mnożniki stawek podatku od działalności gospodarczej (*Gewerbesteuer*) są do 20 % niższe niż w porównywalnych regionach Niemiec Zachodnich.



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

## Wspieranie gospodarki w Berlinie (wybrane przykłady)

– [www.ibb.de](http://www.ibb.de) –

---

### Berlin Infra

Publiczne przedsiębiorstwa z siedzibą w Berlinie wspieramy w inwestycjach w infrastrukturę w postaci wsparcia kredytowego do kwoty maksymalnie 100 mln EUR.

### Berlin Kredit

Ten kredytowy program wsparcia jest szybkim i nieskomplikowanym instrumentem finansowania środków eksploatacyjnych i inwestycji, wymagających średnioterminowo finansowania zewnętrznego.

### Program wspólny krajowo-federalny „Poprawa regionalnej struktury gospodarczej” (GRW)

W celu tworzenia i zachowania trwałych miejsc pracy wspieramy dotacjami tego programu zakup lub wytworzenie dóbr gospodarczych majątku trwałego.

### Program wzrostu IBB

Wspieramy finansowanie większych projektów inwestycji w majątek trwały i związanych z tym bezpośrednio środków eksploatacyjnych.





**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

---

### Program Asystent ds. Innowacji

W procesie wdrażania projektów technologicznych lub handlowych wspieramy Państwa firmy w formie dopłat do kosztów osobowych na zatrudnienie asystenta ds. innowacji.

### Fundusz MSP

Przy inwestycji w nowym miejscu, przejęciu, przeniesieniu, racjonalizacji, rozbudowie lub reinwestycji mogą Państwo skorzystać z kredytów długoterminowych Funduszu MSP.

### Mikrokredyt z Funduszu MSP

Dzięki naszej przyspieszonej procedurze przyznawania mikrokredytów do 25 tys. EUR możemy zapewnić Państwu szybkie finansowanie.



---

- **Mocne branże w Brandenburgii**

Wspieranie większych przedsiębiorstw, inwestycji i lokalizacji firm w 16 zdefiniowanych dziedzinach kompetencji branżowej jest jednym z dwóch filarów polityki gospodarczej Brandenburgii. Drugim filarem jest odbiurokratyzowany, elastyczny program wspierania wzrostu, w szczególności małych i średnich przedsiębiorstw w Brandenburgii.



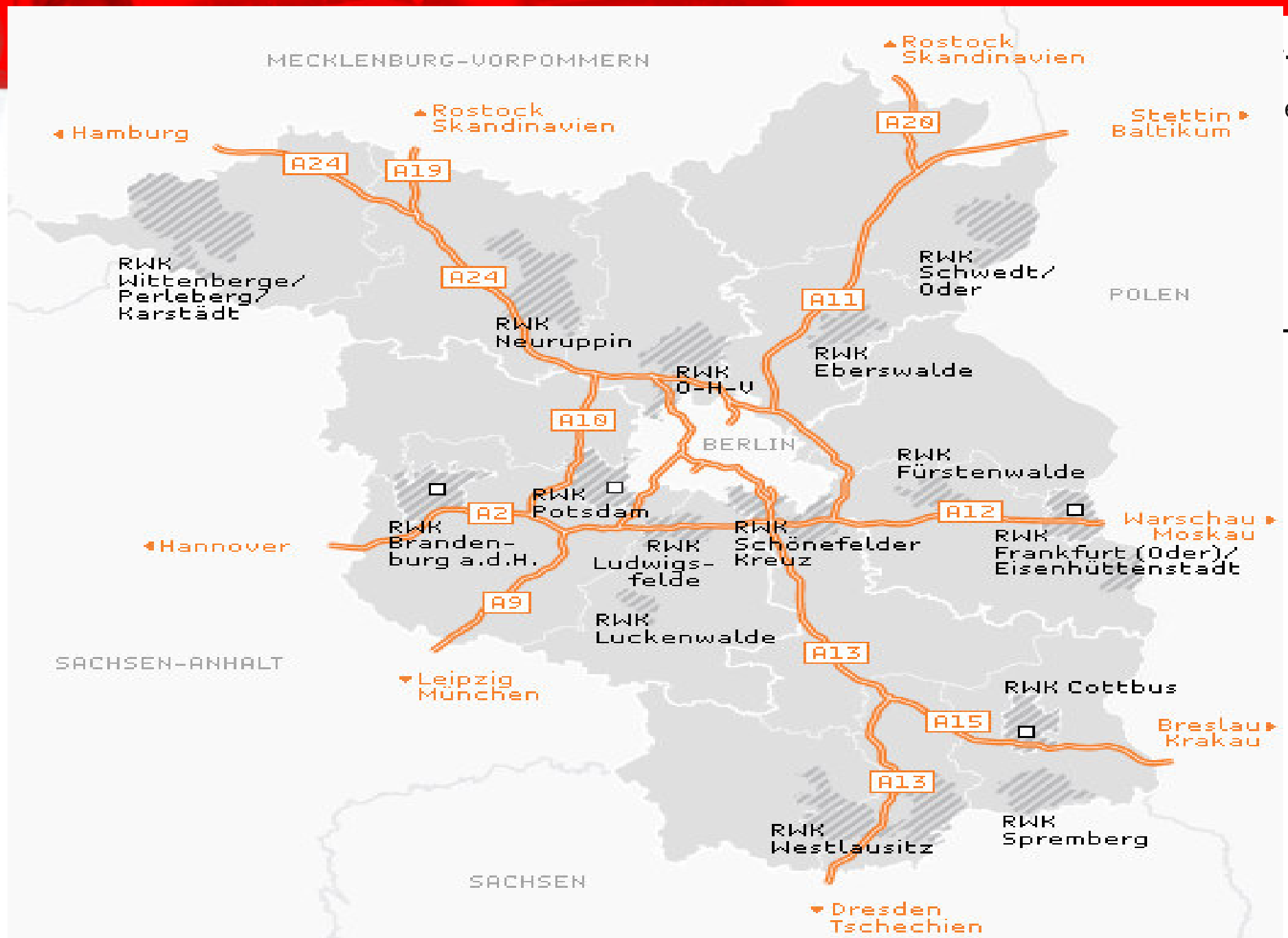
**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

## Dziedziny kompetencji branżowej

---

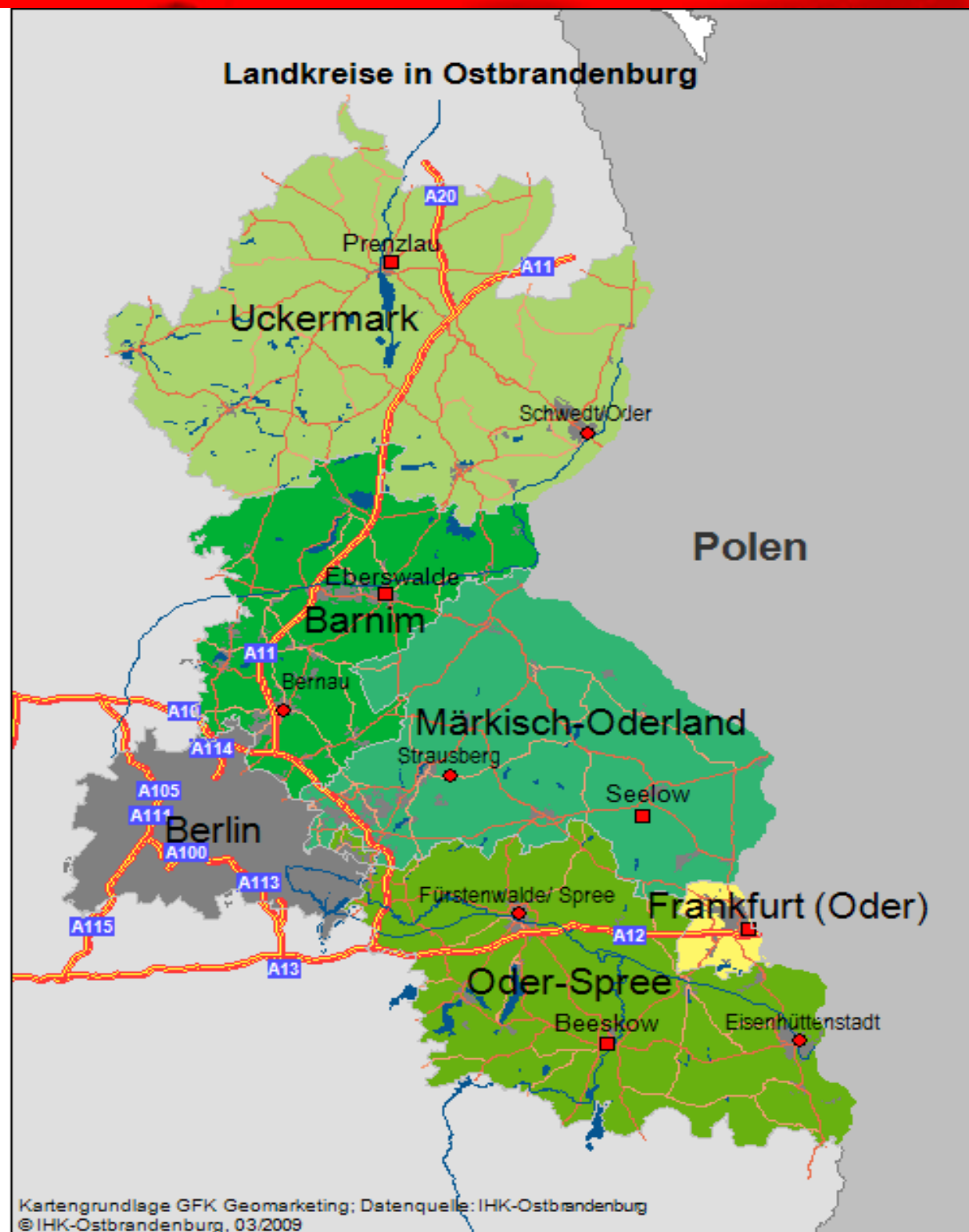
- Motoryzacja
- Biotechnologie / life sciences
- Energetyka
- Gospodarka żywnościowa
- Geoinformacja
- Drewno
- Tworzywa sztuczne/ chemia
- Logistyka
- Inżynieria lotnicza
- Media/ ICT
- Metal
- Petrochemia/ biopaliwa
- Optyka
- Papier
- Inżynieria kolejowa





**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde



Dane strukturalne  
Brandenburgia Wschodnia  
i Berlin



## Wspieranie innowacji – programy landowe

---

- [www.innovatives-brandenburg.de](http://www.innovatives-brandenburg.de)
- ZukunftsAgentur Brandenburg GmbH – odpowiada za wdrażanie programów
- Badania i rozwój w MSP
- Asystenci ds. innowacji dla MSP
- Bon innowacyjny (BIG)
- Kredyty, dotacje i udziały w kapitale własnym





## **[www.lasa-brandenburg.de](http://www.lasa-brandenburg.de)**

---

- Czek edukacyjny: wspieranie indywidualnego podnoszenia kwalifikacji zatrudnionych / planowanie kariery i rozwój na maks. 500,- EUR / maks. 2x w roku na wnioskodawcę
- Podnoszenie kwalifikacji w MSP dla zatrudnionych celem zapewnienia fachowców w przedsiębiorstwach – maks. do 3.000,- EUR na zatrudnionego lub do 10.000 EUR na firmę/ udział własny firmy min. 20% kosztów działania
- Podnoszenie kwalifikacji w zawodach ochrony zdrowia (kształcenie, szkolenia) oraz w kształceniu zawodowym



- 
- Wejście do zawodu dla młodych absolwentów
  - Szkolenia i coaching dla osób otwierających działalność i przejmujących firmy jako następcy
  - Wspieranie projektów naukowych i badawczych (przejście z uczelni do życia zawodowego)
  - Zarządzanie procesem zdobywania zawodu / tworzenie dodatkowych miejsc kształcenia zawodowego w przedsiębiorstwach



## Wspieranie innowacji – programy federalne

---

- Centralny program innowacji stanu średniego (*Mittelstand*)
- Kompetencja innowacji Wschód
- Technologie przyszłości na potrzeby MSP
- Doradztwo na rzecz innowacji / zarządzanie innowacją
- KMU-innovativ
- Przemysłowe badania wspólne oraz liczne programy sektorowe w poszczególnych dziedzinach kompetencji branżowej
- Informacje na stronie Agencji Przyszłości [www.zab-brandenburg.de](http://www.zab-brandenburg.de)



## Wspieranie innowacji – programy unijne

---

- Programy badawczo-rozwojowe UE
- Fundusze strukturalne UE
- Interreg IV (Europejska Współpraca Terytorialna)
- Programy wsparcia w obszarach środowiska, energetyki, transportu i społeczeństwa informacyjnego
- Programy działania kierowane z Brukseli
- Informacje: [EnterpriseEuropeNetworkBerlin-Brandenburg.de](http://EnterpriseEuropeNetworkBerlin-Brandenburg.de)



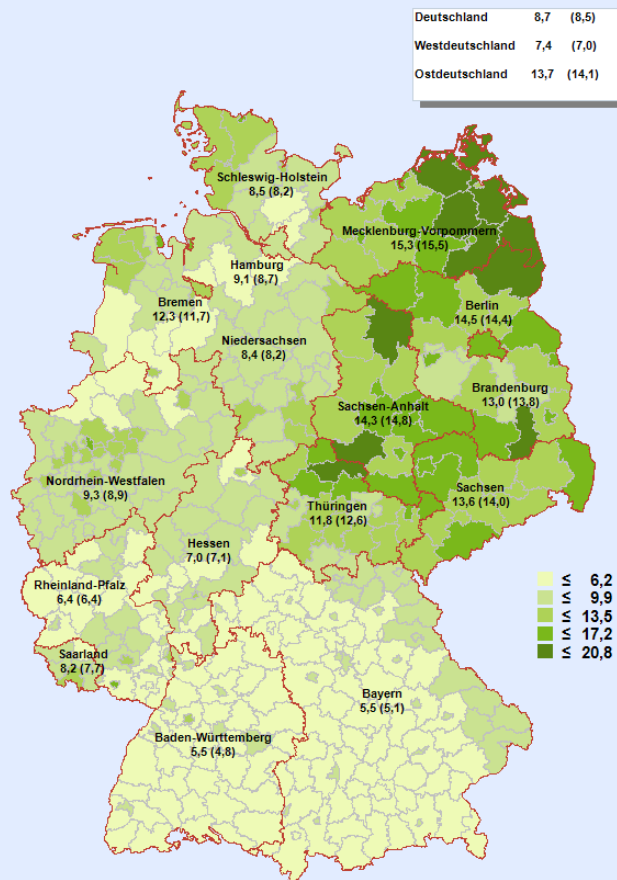
**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

Für detaillierte Informationen zeigen oder klicken Sie mit der Maus auf die gewünschte Region.

#### Arbeitslosenquoten im Februar 2010

- Länder und Kreise -



Bundesagentur für Arbeit  
Statistik

Arbeitslosenquoten bezogen auf alle  
zivilen Erwerbspersonen in Prozent  
(Vorjahreswerte in Klammern)

## Powiaty wokół Berlina / stopa bezrobocia

Barnim: 11,4%

Oberhavel: 11,7%

Havelland: 11,4%

Potsdam-Mittelmark: 9,1%

Teltow-Fläming: 10,2%

Dahme-Spreewald: 9,9%

Oder-Spree: 13,0%

Märkisch-Oderland: 14,0%



## **Działania Federalnej Agencji Pracy w celu zapewnienia wykwalifikowanych pracowników**

---

- Regionalny Monitoring Rynku Pracy (RAMON)
- Sieci zapewnienia wykwalifikowanych pracowników w Agencjach Pracy w Berlinie i Brandenburgii
- Oferty wsparcia dla pracodawców
- Oferty działań szkoleniowych celem zabezpieczenia zapotrzebowania na fachowców w regionach





### Ocena ryzyka zatrudnienia

- Ocena zagrożeń i szans wg branż w skali kraju (top-down, 88 branż)
- Przeliczenie na lokalną strukturę branżową (poziom okręgu Agencji Pracy)
- Weryfikacja ocen krajowych na miejscu (bottom-up)

### Ocena sytuacji strukturalnej

- Wskaźniki strukturalne regionu: sytuacja rynku pracy i dalsze właściwości strukturalne (edukacja, struktura społeczna, demografia)
- Perspektywa średnio- i długofalowa oraz wyzwania strategiczne

### Określenie lokalnych potencjałów działania

- działania tradycyjne
- działania niekonwencjonalne

Opracowanie formatów informacyjnych i komunikacyjnych

Skoordynowane działania w kontekście regionalnym

## Regionalny monitoring rynku pracy



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

## Kooperacje na rzecz perspektyw regionu

---

- Barnimer Netzwerk Fachkräftesicherung (BNFS)  
*(Sieć Zapewnienia Wykwalifikowanych Pracowników Barnim)*
- Netzwerk Fachkräftesicherung Uckermark (NFU)  
*(Sieć Zapewnienia Wykwalifikowanych Pracowników Uckermark)*



## Wyzwania:

---

- Rozwój demograficzny
- Odpływ wykwalifikowanych, młodych ludzi z regionu
- Wzmocnienie gotowości zakładów do kształcenia pracowników młodocianych
- Intensyfikacja szkolenia i doskonalenia pracowników



## Cele

---

- Szybsza i lepsza wymiana informacji między uczestnikami rynku pracy
- Harmonizacja planowanych i bieżących projektów
- Zabezpieczenie i rozszerzenie zasobów wykwalifikowanych pracowników
- Identyfikacja potencjału i zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników
- Poprawa orientacji zawodowej młodzieży



## **Pola działań w celu zapewnienia wykwalifikowanych pracowników**

- Orientacja zawodowa dla dzieci i młodzieży
- Kształcenie młodych kadr
- Rekrutacja i szkolenia spośród bezrobotnych
- Szkolenia zatrudnionych
- Odzyskiwanie powracających pracowników



## **Cykl spotkań „Dialog – zapewnić fachowców“ w powiatach Barnim i Uckermark**

---

### Cel:

- Regionalizacja i konkretyzacja problematyki zapewnienia wykwalifikowanych pracowników
- Orientacja w regionalnej specyfice ma umożliwić docelowe rozmowy z firmami i wskazanie im na problematykę zmian demograficznych
- Dotychczas 10 spotkań z udziałem ponad 450 przedsiębiorców





## **Pola działań w celu zapewnienia wykwalifikowanych pracowników**

---

- Kontynuacja badań ankietowych przedsiębiorstw w priorytetowych branżach
- Kontynuacja spotkań „Dialog ws. zapewnienia fchowców“
- Spotkania, rozmowy, warsztaty branżowe
- Pozyskanie kolejnych partnerów do sieci
- Produkcja krótkiego filmu o szansach i możliwościach regionu Barnim i Uckermark
- Realizacja projektu kurs doskonalenia dla wychowawców w powiecie Barnim
- Wsparcie w organizacji targów i spotkań branżowych



## Aktualne działania

---

- Praca z rodzicami – informacja nt. ofert doradztwa i wsparcia (listy do rodziców)
- Dzień Przyszłości (dzień akcyjny w całych Niemczech pod koniec kwietnia)
- Objazdowe Dni Orientacji Zawodowej dla nauczycieli (BOT) i uczniów (BOT junior)
- Opracowanie materiałów informacyjnych z odniesieniem regionalnym (MetalJobs, energie odnawialne, zawody akademickie)
- Kojarzenie kontaktów szkół z firmami, tematy: ubieganie się o pracę – aplikacje, praktyki uczniowskie



## Członkowie sieci NFU / BNFS

---

- Powiaty Uckermark (UM) i Barnim, ABW, ubv, BBVP
- Akademickie Stowarzyszenie Edukacyjne Prenzlau
- Agencja Kompetencji Uckermark, DGB
- PCK AG, Dr. Grundmann Consult,
- UM Regionalverbund, Agencja Doradztwa Edukacyjnego UM
- Agencja Pracy Eberswalde (Doradztwo i poradnictwo zawodowe)
- Krajowa Agencja Struktur i Pracy (*Landesagentur für Struktur und Arbeit*) (LASA)
- Izba Przemysłu i Handlu IHK Ostbrandenburg
- Izba Rzemiosła HWK Frankfurt (Oder) - Region Ostbrandenburg
- Wyższa Szkoła Zawodowa Eberswalde, Państwowy Urząd Oświaty
- Stowarzyszenie Sieć Szkoły Przyszłości + Gospodarka Brandenburgii



## Instrumenty wspierające Agencji Pracy dla przedsiębiorstw

---

- Świadczenie podczas skrócenia czasu pracy
- Dodatek integracyjny
- Dodatek na kształcenie zawodu
- Bonus za kształcenie zawodu
- Projekty szkoleniowe EFS
- WeGebAU [dosł. *Budowa dróg*] (Wsparcie podnoszenia kwalifikacji w ramach II. Pakietu rządu federalnego na rzecz koniunktury)
- Informacje pod adresem [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) zakładka - Unternehmen - [*dla firm*]



## **Świadczenie podczas skrócenia czasu pracy**

### **- Cele**

---

- Prewencyjna polityka rynku pracy
- Zapobieganie zwalnianiu wdrożonych pracowników
- Utrzymanie miejsc pracy pomimo czasowego braku zleceń
- Utrzymanie funkcjonalności zakładu pracy
- Częściowa rekompensata utraty wynagrodzenia



## Korzyści dla pracodawcy

---

- Dopasowanie do krótkofalowych wahań produkcji
- Szybkie przejście do pełnego wykorzystania mocy
- Pracodawca pozostaje konkurencyjny
- Zabezpieczenie istnienia firmy
- Uniknięcie sporu pracowniczego





2.000,00 € brutto  
**Pełna płaca\***

**Różnica w płacy**

1.000,00 €

= 751,00 €



67 % = 503,17 €

**Wysokość świadczenia**

60% wzgl. 67% różnicy netto

**płaca zmniejsz.\***

1.541,00 € netto

1.000,00 €

= 790,00 €

**tn.**

**świadcz = 503,00 €**

**płaca = 790,00 €**

-----  
**1.293,00 €**

=====

skł. ubezpie. społ.: 50 % refundacji od 1. do 6. mies. skróć. czas. pracy

100 refundacji od 7. miesiąca i w przypadku szkolenia



## **Szkolenia podczas skrócenia czasu pracy**

- Szkolenia powinny doprowadzić do wyraźnego podwyższenia kompetencji zawodowych pracobiorcy, przekazując wiedzę i umiejętności przydatne na powszechnym rynku pracy
- Szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji częściowych
- Szkolenia kończące się uzyskaniem certyfikatu
- Szkolenia prowadzące do uzyskania uznawanego świadectwa zawodowego



## **Działania szkoleniowe dla pracowników kwalifikujące się do dofinansowania**

---

- Ogólne kursy zawodowe
  - przekazują kwalifikacje, które w znacznym stopniu mogą być spożytkowane w innych przedsiębiorstwach i dziedzinach pracy
  - szkolenia kończące się uzyskaniem certyfikatu
- Specyficzne działania szkoleniowe
  - przekazują treści, które przede wszystkim dotyczą bezpośrednio obecnego lub przyszłego miejsca pracy zatrudnionego w firmie-beneficjencie



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

## **Dalsze warunki**

---

- Odpowiednie uzasadnienie potrzeby szkolenia pracobiorcy
- W momencie rozpoczęcia szkolenia należy zakładać, że czas trwania szkolenia nie będzie dłuższy niż okres skróconego czasu pracy



## Zakres i wysokość wsparcia

---

- Wysokość wsparcia (dofinansowania) zależy od:
  - rodzaju szkolenia  
(ogólne czy specyficzne)
  - wielkości przedsiębiorstwa  
(małe, średnie, duże)
  - zaklasyfikowania pracobiorcy (osoby defaworyzowane/ osoby niedefaworyzowane)
  - refundacja kosztów kursu maks. 80% / resztę pokrywa pracodawca



## **Szkolenia poza okresem skróconego czasu pracy**

---

### Grupy osób:

- wykwalifikowani pracownicy powyżej 45 roku życia z uznanym aktualnym świadectwem zawodowym
- wykwalifikowani pracownicy bez „aktualnego” świadectwa zawodowego, bez aktualnych kursów
- pracownicy o niskich kwalifikacjach

### Wysokość dofinansowania:

- koszty szkolenia są dofinansowywane w całości
- udzielane jest częściowe świadczenie na koszty wynagrodzenia pracownicy



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

## **Doradca EURES w okręgach Agencji Pracy we Frankfurcie oraz Eberswalde**

---

Regina Gebhardt-Hille

Bergerstr. 30, 16225 Eberswalde

Heilbronner Str. 24, 15230 Frankfurt (O.)

Telefon: 0049 3334 – 374615

0049 335 - 4733

Mobil: 0171 – 8680814

E-Mail: [Regina.Gebhardt-Hille@arbeitsagentur.de](mailto:Regina.Gebhardt-Hille@arbeitsagentur.de)



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Eberswalde

---

# Dziękuję za uwagę!



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt pt. „Praca wysokiej jakości (PWJ). System identyfikacji dziedzin o dużych potencjałach wzrostu zatrudnienia wysokiej jakości w woj. mazowieckim. Mechanizmy, instrumenty i rozwiązania.” jest realizowany przez Fundację „Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym” i współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.